




ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ»
(ООО «РН-Юганскнефтегаз»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «РН-Юганскнефтегаз»


Р.Ш. Файзуллин
« 16 » октября 2014г.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ
в области промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды
ООО «РН-Юганскнефтегаз»

ООО «РН-Юганскнефтегаз» является дочерним обществом ОАО «НК «Роснефть». Нефтяная компания «Роснефть» находится под контролем государства и является проводником стратегических интересов России, как в нефтегазовой отрасли, так и во всем топливно-энергетическом комплексе.

Деятельность Общества направлена на приумножение национального богатства России, удовлетворение потребностей рынка в нефтепродуктах за счет развития передовых технологий добычи, комплексной подготовки углеводородного сырья.

Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа, Общество осознает характер, масштабы влияния собственной деятельности, продукции и услуг на окружающую среду, свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда, защиту здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности производственных объектов Общества.

Общество гарантирует, что риски, связанные с воздействием на здоровье персонала и окружающую среду, находятся под ее управлением. При планировании деятельности в Обществе уделяется приоритетное внимание предотвращению аварий, инцидентов, травмирования, ухудшения здоровья персонала и снижению неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

Политика ООО «РН-Юганскнефтегаз» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды устанавливает следующие общие цели:

- постоянное улучшение состояния промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и обеспечение контроля за выполнением этих обязательств;
- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- достижение последовательного снижения показателей производственного

